

## Diversitetspolitik

I Carl Ras ser vi diversitet som en styrke. En mangfoldig arbejdsplads er mere effektiv, mere attraktiv og mere innovativ.

Vi lever i en mandsdomineret branche, og ønsker at fremme kvinders plads i både branchen og vores egen virksomhed.

Desuden ønsker vi at respektere alle menneskerettigheder herunder anti-diskrimination.

Vi ønsker at opbygge og fastholde en medarbejderstab, som er så bredt sammensat som muligt og som afspejler samfundets sammensætning på køn, alder, og social og etnisk baggrund.

I Carl Ras A/S har vi fokus på at alle medarbejdere uanset køn, alder, nationalitet eller lignende, har samme muligheder for karriereudvikling indenfor alle områder, herunder ledelse.

Vi fokuserer på den enkeltes kompetencer og potentiale i karriereudvikling, og vi har i vores evalueringssystem en mekanisme der sikrer, at et eventuelt ledelsespotentiale hos en medarbejder identificeres og videreudvikles.

Vi tilskynder i vores kultur alle medarbejdere til at udvikle deres kompetencer og karriere, uanset køn.

Det er afgørende for vores succes, at det er ledere med de rette kompetencer der bestrider de enkelte lederstillinger.

### Vores fokus

1. At sikre at alle dele af rekrutteringsprocessen (inkl. jobopslag og interviews) tiltrækker kvindelige ansøgere.
2. At spotte kvindelige talenter og sikre, at de får mulighed for karriereudvikling.
3. At sikre at der er minimum én kvinde med til sidste samtalerunde til lederstillinger.

### Vores forpligtelser

1. Vi integrerer denne politik i vores forretningsaktiviteter.
2. Vi informerer og uddanner vores medarbejdere i politikken.
3. Vi overholder alle juridiske krav til diversitet, der er rettet mod os.
4. Vi udvikler og styrer vores indsats for diversitet i et ledelsessystem, og opsætter mål for at opnå løbende forbedringer og en bæredygtig udvikling.
5. Vi informerer åbent om vores udfordringer og succeser.

### Vi er alle ansvarlige

I Carl Ras er alle ansvarlige for at udvikle virksomheden i en bæredygtig retning. Det forventes, at alle medarbejdere bruger deres sunde fornuft i forhold til virksomheden og samfundets bedste, og at medarbejderen går til nærmeste leder i tilfælde af tvivl. Alle medarbejdere skal handle i overensstemmelse med gældende lov, regulativer og standarder for at være loyale overfor samfundet og virksomheden.

Politikken er en integreret del af Carl Ras' strategi, arbejdet med bæredygtighed, forretningsprocesserne og den daglige drift.


Direktionen er ansvarlig for udformning af nærværende politik samt etablering og vedligeholdelse af ledelsessystemer, som understøtter politikken implementering i Carl Ras. Politikken gennemgås en gang om året af ledelsesgruppen.

Denne politik gælder for Carl Ras A/S.

Dato for sidste revision: 24. maj 2019

A blue ink signature of Gorm Sig Rasmussen, consisting of stylized initials and a surname, written over a horizontal line.

Gorm Sig Rasmussen  
Adm. direktør

A blue ink signature of Jan Holte Teller, written in a cursive style over a horizontal line.

Jan Holte Teller  
Direktør